

תזכורת לגבי חקיקה שנכנסה לתוקף לאחרונה

להזכירכם, בחודשים דצמבר 2011 - ינואר 2012 נכנסו לתוקף מספר הוראות חוק חדשות וחשובות החלות על מעסיקים (סקירה מורחבת על הוראות אלה הובאה בפניכם בעדכונים קודמים).

- ביום 1.1.2012 עודכנו ההפרשות מכח צו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, כדלהלן: הפקדות המעביד 4.16%; הפקדות עובד 4.16%; הפקדות המעביד לפיצויים 4.18% סה"כ – 12.5%. שיעור ההפקדות יעלה שוב ביום 1.1.2013. מי שעל עובדיו חל צו הרחבה זה צריך לעדכן את שיעור ההפרשות.

- עפ"י תיקון מס' 8 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, אדם לא יקבל שירות כח אדם מקבלן כח אדם או שירות מקבלן שירות (שמירה ונקיון), אלא אם קבלן כוח האדם או קבלן השירות המציא לו העתק מהרישיון על פיו הוא פועל. הוראה זו חלה על כל התקשרות לקבלת שירותים שנערכה או חודשה לאחר יום 1.1.2012.

מי שהתקשר עם קבלן כח אדם או עם קבלן שירות, מבלי לקבל העתק מהרישיון על פיו הם פועלים, דינו קנס עד 14,400 ₪. כמו כן, מי שקיבל שירות מקבלן כח אדם או מקבלן שירות שאין ברשותו רישיון, דינו קנס בעבור כל עובד שהועסק אצלו במסגרת השירות כאמור. תוכלו לבדוק באתר האינטרנט של משרד התמ"ת שכל קבלן שירות שהינכם מתקשרים עימו בתחומים אלו הוא בעל רישיון מתאים ולדרוש ממנו העתק.

- עפ"י תיקון מס' 4 לחוק הודעה לעובד, התשס"ב-2002, בית הדין לעבודה יכול לפסוק לעובד שמעביד לא מסר לו, ביוזעין, הודעה על תנאי העסקתו או הודעה על שינוי בתנאי העסקתו, פיצויים לדוגמא בסכום של עד 15,000 ₪ או בסכום אחר, מטעמים מיוחדים שירשמו. נטל ההוכחה כי המעביד מילא אחר חובתו למסור הודעה על תנאי העבודה ו/או על שינוי בתנאי העבודה, יוטל על המעביד במקרה בו העובד מצהיר כי המעביד לא מילא אחר הוראות החוק בעניין זה.

- בינואר 2012 עודכנו טבלאות השכר לעובדים הכפופים להסכם הקיבוצי בענף הבניין.