

קטיעת רצף העבודה על ידי המעסיק - האם התחמקות מתשלום פיצויי פיטורים?

בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע דן בתביעתה של יועצת בפרוייקט חינוכי, אשר הועסקה בשני חוזים לתקופה קצובה- הראשון לתקופה שבין יום 1.9.07 ליום 20.6.08, והשני לתקופה שבין יום 1.11.08 ליום 20.6.09. התובעת התפטרה כחודש וחצי לפני תום תקופת העסקתה השנייה, לטענתה בשל העובדה שלא שולמו לה מלוא זכויותיה ועל כן טענה כי היא זכאית לפיצויי פיטורים.

בית הדין קבע כי התובעת לא הרימה את הנטל להוכיח כי הנתבעת התנהלה בחוסר תום לב במטרה לקטוע את רצף עבודתה. משהסתיימה התקופה הראשונה, הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים ואין מקום לראות את שתי תקופות העבודה של התובעת כתקופה אחת רצופה. נוכח האמור ומאחר וההפסקה שבין שתי תקופות ההעסקה עלתה על שלושה חודשים והתובעת לא עבדה שנה שלמה ברציפות, נדחתה טענתה של התובעת לענין זכאותה לפיצויי פיטורים.

דמ"ש (ב"ש) 2191/09 גלזמן ילנה נ' אגודה ישראלית למען ילדים עולים(20.3.13)