

תזכורת - פיטורי הורה שכול שחצה את גיל הפרישה אסורים ללא קבלת היתר

בהתאם לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 ולתקנות משפחות חיילים שנספו במערכה (העסקת עובד מעבר לגיל פרישה), התשל"ו-1975, אלמן/נה או הורה שכול אשר הועסק יותר משה חודשים רצופים בטרם הגיעו לגיל פרישה (כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004) והוא כשיר להמשיך בעבודתו אחרי הגיעו לגיל פרישה, לא יפוטר ולא יחוייב לפרוש מעבודתו אלא בקבלת היתר מתאים מועדת התעסוקה.

האיסור האמור יחול במשך תקופה שלא תעלה על חמש שנים מיום הגיעו של העובד לגיל פרישה, ובהינתן שהעובד לא הגיע לגיל 70.

יוזכר כי ועדת התעסוקה תיתן את ההיתר האמור במקרים חריגים ביותר בהם יימצא העובד "לא כשיר" - אשם בהתנהגות חמורה הפוגעת במקום עבודתו, במעסיק או בשמו הטוב של המעסיק.