

## זכות הפרטיות של המעסיק מפני פגיעה שלא כדין מצד עובדיו

בית הדין האזורי בתל אביב דן בתביעת נהגי אוטובוס אשר הגישו כחלק ממסכת ראיותיהם תמלילי שיחות שונות של המעסיק, אשר התובעים לא היו שותפים להן. השיחות הגיעו לידי התובעים באמצעות אחד מהם אשר ביקש לעשות שימוש במכשיר הטלפון הנייד של המעסיק באמתלה כי שכח את המכשיר שלו בבית.

בית הדין קבע כי כשם שעומדת לעובד זכות חוקתית לפרטיות, המוגנת מפני פגיעה שלא כדין מצד מעסיקו, כך גם למעסיק עומדת זכות חוקתית לפרטיות המוגנת מפני פגיעה שלא כדין מצד עובדיו. נוכח הפגיעה הקשה בפרטיות המעסיק בניסיונות שנידונו בפסק הדין ובשים לב להוראתו של סעיף 32 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 לפיה חומר שהושג תוך פגיעה בפרטיות יהיה פסול לשמש ראיה בבית המשפט, הורה בית הדין כי על מחיקתם של כל הציטוטים וההתייחסויות שמקורן בתמלילים האמורים מתצהירי התובעים.

תע"א (ת"א) 2723/09; 22105-11-11 שמואל ג'ובאני נ' שיא תיורים (1986) בע"מ (בפירוק) (20.3.13)