

חובת המעסיק לדאוג שעובדיו לא ינוצלו על ידי חברת הקבלן

בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב דן בתביעתו של פליט מאריתראה אשר שימש כפועל ניקיון כללי, שהועסק אצל מזמין השירות באמצעות קבלן משנה ששכר קבלן הניקיון ואשר עמו התקשר מזמין השירות.

בית הדין קבע כי ממכלול הראיות עולה כי התמורה ששולמה על ידי קבלן הניקיון לקבלני המשנה עבור עבודת התובע, סך של 29 ש"ח לשעה בלבד, אינה משקפת תמורה מלאה בעבור שכר עבודה וזכויות סוציאליות. מעיון בפסק הדין ניתן להיווכח כי בית הדין מכריע, לראשונה על פי רוח הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 וקובע בקובעו, כי על קבלן הניקיון כמו גם על מזמין השירותים מוטלת החובה לדאוג שעובדי קבלן הניקיון לא ינוצלו על ידי חברת כוח אדם, קבלן משנה או מעסיק במשותף. כך, בין היתר, קובע בית הדין כי על קבלן הניקיון הראשי ועל מזמין השירות מוטלת חובה לפקח ולהבטיח שקבלן המשנה עמו התקשר מכבד את חוקי העבודה, לרבות תשלום שכר העבודה ויתר זכויות המגן.

נפסק כי בשים לב למכלול נסיבות ההעסקה, ההתקשרות בין הנתבעות פגעה בזכויות המגן הבסיסיות של התובע ולפיכך ועל יסוד מבחני העזר שנקבעו בפסיקה, מדובר בהסדר פיקטיבי בין הנתבעות אשר מטרתו התחמקות ממחויבות המעסיק, וכי מיקור החוץ במקרה דנן לא היה אותנטי ולגיטימי, ומשכך יש לראות את קבלן הניקיון ואת מזמין השירות כמעסיקים במשותף אשר חבים לתובע את תשלום זכויותיו כפי שאלו פורטו בפסק הדין.

ד"מ (ת"א) 24235-08-12 TEKLAY GEBREMEDHIN נ' מגש פרבר בע"מ (16.5.13)