

עבודת נוער

לקראת חופשת הקיץ מעסיקים רבים מעסיקים בני נוער במקומות עבודה שונים. משרד התמ"ת פירסם בימים אלו הודעה בנוגע למבצעי אכיפה אצל מעסיקים בתקופת חופשת הקיץ, כפי שנערך בשנים האחרונות.

אנא זכרו כי גיל המינימום להעסקה הוא 15 שנים, אם כי, בתקופת חופשת לימודים מותר להעסיק נוער החל מגיל 14 שנים בעבודות קלות, אשר אין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו של הנער.

על העסקת נוער חלים כללים נוספים ושונים מאשר על העסקת בגירים, כגון, ניהול פנקס עבודה, צורך בבדיקה רפואית, היקף שעות העבודה המותר הוא מצומצם יותר וחלות הגבלות בנוגע לעבודה בשעות נוספות, במנוחה שבועית ובשעות הלילה. כמו כן, יש צורך להקפיד על מתן הפסקות בהיקף הנדרש ועל תשלום שכר המינימום המתאים, כקבוע בחוק.

אנא זכרו, בין השאר, למסור לנערים המועסקים אצלכם הודעה בדבר תנאי העסקתם (בתוך 7 ימים).