

## תחולת הוראות חוק הגנת הפרטיות על הליכי מיון לקבלה לעבודה ופעילות מכוני מיון

ביום 28.02.2012 פרסמה הרשות למשפט, טכנולוגיה ומידע שבמשרד המשפטים הנחיות חדשות (הנחיית רשם מאגרי מידע מס' 2/2012) הנוגעות לתחולת הוראות חוק הגנת הפרטיות על תהליכי מיון לקבלה לעבודה ושימוש במכוני מיון.

ההנחיות קובעות כי חלה חובה על המעסיק לקבל מראש את הסכמתו המפורשת של המועמד לעבודה לעשות שימוש במידע האישי אודותיו אשר ייאסף כחלק מבחינת האפשרות לקבלו לעבודה. מעבר לכך, לא די יהיה בהסכמתו המפורשת של המועמד, אלא המעסיק יוכל לעשות שימוש במידע האישי שנאסף בעניינו של המועמד רק אם השימוש יעמוד במבחני התכלית הראויה והמידתיות.

בין היתר, המליצו ההנחיות להחתיים את המועמד על מסמך בטרם יופנה למבדקים, בו תוצג לו המטרה שלשמה נדרש המבדק ובגינה נאסף המידע האישי, יפורטו זהות הגורמים אצל המעסיק להם יימסר המידע, יובהר כי המידע ישמש את המעביד בהליך הקליטה והמיון בלבד ויוצג אופן הטיפול במידע לאחר סיום ההליך.

עוד קובעות ההנחיות כי למכון המיון אין זכויות שימוש ו/או עיבוד עצמאיות במידע על המועמד, אלא הנ"ל מיועד רק לצרכי המעסיק ועל פי הוראותיו גרידא. בהתאם המכון לא יוכל לעשות שימוש במידע למטרות אחרות ו/או למסור את המידע למעביד פוטנציאלי אחר (סייג: אם המועמד הסכים לכך במפורש, תוך הצגת הודעה מפורטת בפניו מבעוד מועד).

מכון המיון והמעסיק יהיו חייבים לאפשר לעובד לעיין בחוות הדעת שנערכה בענינם, תוך 30 ימים מיום דרישתם, וזאת ללא תשלום מצידו. במקרים מסוימים, אף תחול חובה על המעסיק ומכון המיון להעביר העתק צילומי מחוות הדעת לעובד.

כאשר המידע אינו נחוץ עוד למטרה שבגינה נאסף, חלה חובה על המעסיק ועל מכון המיון למחוק את המידע אודות מועמדים שלא נקלטו לעבודה או להפוך אותו לאנונימי לחלוטין. בכל מקרה בו נתן המועמד את הסכמתו לאיסוף המידע רק לצורך הליך מיון למעסיק ספציפי, חובה על המעסיק ועל מכון המיון למחוק את המידע שנאסף מיד עם סיום השימוש במידע לצורך הליך המיון לאותו מעסיק. למרות זאת ניתן לאחסן את המידע למטרות לגיטימיות כגון לצורך התגוננות מתביעות עתידיות, תוך הגבלת הגישה למספר גורמים מצומצם ביותר הדרוש למימוש המטרות הלגיטימיות (לדוג' היועץ המשפטי של הארגון).

**אכיפת ההנחיות תחל בתוך שלושה חודשים מיום פרסום הרשימה. מעסיקים שיפעלו בניגוד להנחיות צפויים לקנסות מנהליים**