

**פסק דין בו נפסק פיצוי בסך 50,000 ₪ בשל הפרת הזכות לעבודה בישיבה - מאת עו"ד קרן קופרמן; עו"ד אפרת סיבוני**

המעסיקה, חנות בגדים, פיצתה עובדת בסכום של 50,000 ₪, לאחר שבית הדין האזורי לעבודה קבע, כי לא היו במקום העבודה כסאות בכמות מספקת לכל העובדות ולא היה כסא מותאם בקופה, בנוסף לעובדה, כי העובדות היו נחות בעמידה ואוכלות בעמידה. בית הדין קיבל את גרסת התובעת, לפיה מקום העבודה צולם כל העת במצלמות, כאשר מנהלי המעסיקה היו מתקשרים ומעירים לעובדות כאשר אלה ישבו וכי היתה הוראה ברורה של מנהלי המעסיקה, שאסרה על העובדות לשבת.

המעסיקה לא הוכיחה שביצועה הרגיל של העבודה אינו אפשרי בישיבה, ולכן נדחתה ההגנה הקבועה בסיפא של סעיף 2 לחוק הזכות לעבוד בישיבה, התשס"ז - 2007. בית הדין האזורי לעבודה פסק, כי המעסיקה ומנהליה הפרו את הוראות החוק, בכך שלא העמידו לרשות העובדות כסאות, הן בזמן העבודה והן בזמן ההפסקה.

(תע"א 1438/09 מיטל נעימי נגד פטרול (א.ל.) אופנה בע"מ, פס"ד מיום 16.8.2011)