

חבר בלשכת המסחר לא יהיה חייב בדמי טיפול ארגוני לארגון מעבידים אחר

פסק הדין של בית הדין האזורי בחיפה מיום 24.1.2012, קבע כי אין עילה לתביעת תשלום דמי טיפול על ידי התאחדות בעלי המלאכה או התאחדות התעשיינים ממעביד שחבר בארגון מעבידים אחר שכחלק מעיסוקו עוסק ביחסי עבודה כגון לשכת המסחר.

תקנות הסכמים קיבוציים (תשלום דמי טיפול ארגוני – מקצועי לארגון מעבידים), תשל"ז-1977 קובעות כי מעסיקים החברים בארגון מעבידים העוסק גם ביחסי עבודה פטורים מתשלום דמי טיפול ארגוני מקצועי לכל ארגון מעבידים אחר שאינם חברים בו. סייג לקביעה זו הינו בתקנה 3(11)א) לתקנות אלו, לפיו הפטור הנ"ל לא יחול עת עסקינן בהתאחדות בעלי המלאכה או התאחדות התעשיינים, להם מחויבים ארגוני העובדים לשלם דמי טיפול מקצועי ארגוני גם אם הם חברים בארגון מעבידים אחר.

ביה"ד קבע כי הסייג הקבוע בתקנה 3(11) בטל ואין לנהוג לפיו מעתה. זאת בשל העובדה שהוא מפלה בין ענף המלאכה והתעשייה לבין ענפים בתחומי המסחר והשירותים, כך שמוענק למעשה לארגוני מעבידים בענף המלאכה והתעשייה יתרון בגביית דמי טיפול מקצועי ארגוני, וכן מאחר והוא מפלה ופוגע במעבידים בענף המלאכה והתעשייה היות והוא מצמצם את האפשרות הניתנת לאלו להתאגד בארגוני מעבידים אחרים מהתאחדות בעלי המלאכה והתאחדות התעשיינים, שהרי אם יעשו כן יחויבו לשלם פעמיים דמי טיפול מקצועי ארגוני.

[עב 2248/07 ו-17 אח' התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל נ' צביקה גרוניך (בלן שלטים וחותמות) (פורסם בנבו) [24.01.2012]