



איוה ג'יא מורד

לית של זהות המעסיק לא חל שינוי בעבודת העובד והוא לא מפוטר, לא תהיה לו זכאות להודעה מוקדמת.
מה לגבי זכויות העובדים הקיימות?

תלוי במבנה העסקה. אם מדובר בעסקת מכירת מניות, שבה לא מש' תנה זהות המעסיק, למעט בהקשרם של הסכמי הבכירים בחברה, פעמים רבות לא מתנהל מו"מ פרטני עם העובדים על תנאי העסקתם והם נותרים כשהיו. לרוב, החברה הרר' כשת מתחייבת לשמור על זכויות העובדים הקיימות ולא לגרוע מהן לפרק זמן מסוים. גם חוק הסכמים קיבוציים קובע כי כאשר עובר מפ' על מיד ליה, על המעסיק החדש חל ההסכם הקיבוצי שחל במפעל.

בעסקת נכסים בה בחר הקונה באופציית שמירה על רצף זכויות, העובדים לא מפוטרם, לא נערך איתם גמר חשבון, והעסקתם מועברת ממעסיק אחד לאחר, בכפוף להסכמי תם. המעסיק החדש לוקח עליו את מלוא התחייבויותיה של החברה הנר' כשת (המעסיק הנוכחי) כלפי עובדיה. בעתיה, עם סיום יחסי עובד-מעסיק בין החברה הרוכשת למי מעובדיה, הרוכשת תשלם את מלוא הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד מהיום בו החל את העסקתו במקום העבודה, ולא מיום השלמת הרכישה בלבד. בכלל זה זכויותיו לפיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה והודעה מוקדמת.

בעסקת נכסים שלא במתכונת "שמירה על רצף זכויות" כל העוב' דים מפוטרם ונערך עימם גמר חש' בון. החברה הרוכשת לא נוטלת על עצמה כל חובה (לפי דין או הסכם) המתייחסת לתקופת ההעסקה הקו' דמת. ממועד השלמת העסקה ואילך יחולו על העובד הזכויות והחובות עליהן יסכים עם המעסיק החדש. ניתן לבצע שינויים בתנאי העסקת העובדים שיעברו לעבוד אצל המ' עסיק החדש, הכל בהסכמתם.

במקומות מאורגנים על המעסיק להיוועץ בארגון העובדים לפני המ' כירה ולהגיע איתו להסכמות שמבי' טיחות שקט תעשייתי במה שקשור להעברת העובדים בין מעסיקים.

lital-do@yediouth.co.il

שלא ימכרו אתכם

החברה שלכם במו"מ למכירתה? במקרים מסוימים תוכלו להמשיך להיות מועסקים בחברה החדשה, אך לעיתים תיאלצו לסיים את עבודתכם • כך תשמרו על הזכויות



עו"ד טל עינת בן-אריה (בתמונה): "עסקת מכירה יכולה להתבצע באחת משלוש דרכים: עסקת מכירת מניות, עסקת מכירת נכסים או פעילות, ומיזוג"

את העסקת העובד, גם אם המעסיק החדש מוכן לקלוט אותו לשורותיו תיו ולהמשיך העסקתו ברציפות, על המעסיק הראשון להודיע לעובד, מבעוד מועד, על הכוונה להעביר את הבעלות בעסקו לאחר. בכך, למעשה, עומדת בפני העובד הבחירה האם להמשיך לעבוד תחת המעסיק החדש או לא. עם זאת, למעסיק הראשון הזכות לסיים עבודתו של העובד מיידית ולשלם לו 'חלף הודעה מו' קדמת', כלומר סכום השווה לשכר הרגיל שהיה מגיע לעובד בגין תקו' פת ההודעה המוקדמת.

"זכאות העובד להודעה מוקדמת או תמורתה היא רק כאשר מדובר בסיום העסקה. כלומר: בעסקת נכסים בה הוסכם על מנגנון שמירה על רצף זכויות, כך שמלבד המסגרת הפורמ-

מעסיק, והעובדים נדרשים לתת את הסכמתם לשינוי.

מה לגבי הודעה לעובדים על סיום עבודתם בחברה?

לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות 2001, חברה שמבקשת לפטר עובד מחויבת לתת הודעה מוקדמת על סיום יחסי עובד-מע' סיק. ההודעה אינה תלויה בשאלה האם העובד עשוי להיות מועסק אצל החברה הנרכשת או לא. למשל: לעו' בר שעבד בחברה לפחות שנה זכות להודעה מוקדמת של חודש, אלא אם הוסכם על תקופה ארוכה יותר.

עו"ד תירוש ובן-אריה מציינות כי "בית הדין הארצי לעבודה קבע ב-2015 כי גם כשמקום העבודה ממשיך להתקיים לאחר חילופי המ' עסיקים, ככל שיש כוונה לסיים

החברה שבה אתם עובדים מנהלת מו"מ מתקדם למכיר' רתה, ואתם חוששים לגורל עתידכם המקצועי. באמצעות עו"ד טל עינת בן-אריה, ראש מחלקת דיני עבודה במשרד ש. פרידמן, ועו"ד ר"ר טל תירוש, ראש מחלקת הייטק במשרד ש. פרידמן, הכנו מודיך שעוסק בזכויות העובדים במצב החדש.

אילו עסקאות מכירה קיימות? לדברי עו"ד בן-אריה ותירוש, עסקת המכירה יכולה להתבצע בא' חת משלוש הרכים הבאות: 1. עסקת מכירת מניות - מניות החברה הנרכ' שת מועברות לבעל שליטה חדש, 2. עסקת מכירת נכסים - נכסי החברה ו/או פעילותה נמכרים לחברה הרר' כשת, 3. עסקת מיזוג.

נתמקד הפעם בשתי החלופות הראשונות. בעסקת מכירת מניות משתנה זהות בעל השליטה בחברה הנרכשת, אולם החברה עצמה (המע' סיק) אינה משתנה. המשמעות: השל' מת העסקה לא תביא באופן אוטומטי לסיים יחסי עובד-מעסיק בין החברה לעובדיה.

בעסקת מכירת נכסים, לעו' מת זאת, הסיטואציה מורכבת יותר ותלויה בדרך שבה תחליט החברה הרוכשת לטפל בקליטת העובדים לשורותיה (אם בכלל).

אופציה אחת העומדת בפניה היא "Fire/Hire", שבה כל עובדי החב' רה הנמכרת מפוטרם על ידה בס' מוך להשלמת עסקת הרכישה ובכך מסתיימים יחסי העובד-מעסיק בין החברה הנמכרת לעובדיה והללו זכאים לכל זכויותיהם לפי חוק והס' כם. העובדים שאותם מבקשת החברה הרוכשת להעסיק עם השלמת העסקה יתקשרו עימה בהסכם עבודה חדש.

אופציה אחרת בפני החברה הרר' כשת היא "שמירה על רצף זכויות" ובה החברה הרוכשת (המעסיק החדש) מתחייבת לקחת על עצמה את כל התחייבויותיה של החברה המוכרת כלפי עובדיה, ולהמשיך את העס' קתם באותם התנאים בהם הועסקו עד למועד השלמת עסקת המכירה. במקרה הזה השלמת העסקה לא תביא לפיטורי העובדים.

הדבר היחיד שמשתנה הוא זהות