

גלובל הכלכלה בתימן מוכה ובדרך לחורבן

24

כל מה שרציתם לדעת על דמי הבראה

« מרבית העובדים במשק יקבלו בחודשי הקיץ תשלום עבור דמי הבראה. תשלום זה לא מוסדר בחוק, אלא בהסכם קיבוצי כללי שמתעדכן מדי שנה ובצווי הרהבה. השנה, מיוולי 2011 שווי יום הבראה הוא 365 שקל במגזר הפרטי, לעומת 411 שקל במגזר הציבורי. שיעור דמי הבראה נקבע לפי הוותק של העובד במקום העבודה, כשבשנה הראשונה התשלום הוא בגין חמישה ימי הבראה ובשנה השנייה והשלישית עבור שישה ימי הבראה. מספר ימי הבראה יכול לעלות עד עשרה ימים למי שהוותק שלו הוא 20 שנה ויותר. קיימים במשק מגזרים שבהם מספר ימי הבראה גבוה יותר בעקבות הסכמים קיבוצים, למשל בענף הבנייה. אמנם נקבע כי דמי הבראה ישולמו באחד מחודשי הקיץ, יוני עד ספטמבר, אך ניתן לקבוע בהסכם או בנוהג במקום העבודה מועדים אחרים לתשלום דמי הבראה. יש מקומות עבודה שבהם דמי הבראה מחולקים ומשולמים מדי חודש בפריסה שנתית. מעסיקים שימו לב, חובה להקפיד כי דמי הבראה ישולמו בנפרד בתלוש השכר, אחרת הם ייחשבו חלק משכר העבודה וניתן יהיה לתבוע בנוסף תשלום דמי הבראה.

מי זכאי לדמי הבראה?

רק עובד שהשלים שנת עבודה מלאה. כמו כן, לאחר שנת עבודה מלאה יהיה זכאי העובד לקבלת דמי הבראה גם בגין חלק מהשנה, זאת אם יחסי העבודה הסתיימו לפני תום שנה מלאה. חופשת לידה ושמירת הריון יכללו על פי החוק בתקופת הוותק לקביעת הזכאות לדמי הבראה. צו ההרחבה קובע כי בקביעת הזכאות לדמי הבראה לא תובא בחשבון היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכן היעדרות אחרת שבה לא מתקיימים יחסי עובד מעביד. תאונת עבודה שבגינה מקבלים תשלום מביטוח לאומי, או מחלה שאינה בתשלום (החורגת מימי



מגיע לכם
קרן קופרמן

מעסיקים שימו לב,
חובה להקפיד כי
דמי הבראה
ישולמו בנפרד
בתלוש השכר,
אחרת הם ייחשבו
חלק משכר העבודה

המחלה שנצברו לעובד) לפי הפרשנות המקובלת, לא תובא בחשבון לצורך חישוב הוותק לזכאות לדמי הבראה. לעומת זאת, היעדרות בגין מחלה שבה העובד מקבל דמי מחלה, או עקב חופשה שנתית תובא בחשבון לחישוב דמי הבראה.

מה בנוגע למי שעובד במשרה חלקית?

דמי הבראה משולמים באופן יחסי לחלקיות המשרה. כלומר יש להכפיל את אחוזי המשרה של העובד בדמי הבראה המגיעים לעובד במשרה מלאה (המוגדרת כ-43 שעות עבודה בשבוע), ועל כן מומלץ לחשב זכאות לדמי הבראה לפי הממוצע השנתי.

האם מעביד יכול להוציא את עובדיו לנופש במקום שלם להם דמי הבראה?

כן, אבל יש צורך להודיע על כך מראש ולהגיע עם העובדים להסכמה ברורה בעניין. יש מקומות עבודה שבהם הנופש השנתי בא על חשבון ימי הבראה של העובדים.

אם סיימתם את עבודתכם בחברה ולא קיבלתם תשלום בגין דמי הבראה מה ניתן לעשות?

ניתן לתבוע דמי הבראה שלא שולמו גם לאחר סיום העבודה, אבל רק עד שנתיים אחורה. ואולם יש פסיקה הקובעת שאם העובד דרש לקבל דמי הבראה בתקופת העבודה, ואלה לא שולמו, הוא יקבל דמי הבראה המגיעים לו גם בגין שנים קודמות יותר. מומלץ לבדוק את תלושי השכר בשנים האחרונות ואם לא קיים רכיב של דמי הבראה, יש לפנות למעסיק ולדרוש את תשלומם בהקדם.

הכותבת היא מומחית לדיני עבודה במשרד שפרידמן ושות'