

למעסיקים אסור להתעלם מהטרדה מינית

12.04.2011 09:51 מאת: קרן קופרמן

<< פרשת קצב חשפה מקרה מצער אחד של הטרדות מיניות המתרחשות במקום העבודה. בשנים האחרונות דווחו בתקשורת מקרים רבים של הטרדה מינית, שבחלקם היו מעורבים פוליטיקאים בכירים וסלבריטאים שונים.

הקושי של קורבנות הטרדה להתלונן קשור לעובדה שלרוב מדובר באירועים שקורים במפגש של אחד על אחד, לפעמים עם אדם בעל סמכות ושררה ולעתים באופן שניתן להדחיקו או לבטל את משמעותו. בסופו של דבר, רוב מקרי הטרדה המינית הם הדברים הפעוטים לכאורה - הערות סקסיסטיות, נגיעות תמימות, התייחסויות מחמיאות - ורק מעט מהמקרים כוללים אונס ותקיפה אלימה.

התכתבויות בפייסבוק בעלות אופי מיני בין שני עמיתים או ממונה ועמית גם מחוץ לשעות העבודה, דיבורים בעלי אופי מיני בין חברים או הצגת תמונות פורנוגרפיות בנוכחות עמיתה לעבודה, שליחת מסרים, תמונות ושאלות במייל שיש להם אופי מיני - כל אלה יכולים להיחשב הטרדה מינית. ככלל, צריך לזכור שגם מערכת יחסים שהתחילה בהסכמה הדדית בין שני עובדים שאינם באותה דרגה וקיימים ביניהם יחסי מרות, עלולה להיחשב אף היא הטרדה מינית בבוא העת.

מקום העבודה הוא המקום שבו תופעת הטרדה המינית היא השכיחה ביותר ובעלת פוטנציאל הפגיעה הגבוה ביותר, בשל הפגיעה בפרנסת המוטרת. לפיכך, החוק מטיל חובה על מעבידים לנקוט אמצעים מסוימים כדי למנוע הטרדות מיניות במסגרת יחסי עבודה. החוק אינו מתעלם מהטבע האנושי של חיזור אחר בן או בת זוג, אך הוא שם דגש רב על מקרים שבהם הוא נהפך להטרדה ופולש לפרטיותו של האחר, וכאן על הנשים מוטלת האחריות להבהיר את עמדתן באופן ברור, שלא ישתמע לשני פנים.

גם על המעסיקים מוטלת חובה. מעביד הנתקל במקרה של הטרדה מינית אינו יכול להתעלם וחייב לטפל ולגרום להפסקת הטרדה באופן מידי. גם אם הטרדה נודעה למעסיק במקרה כשמועה, או אם המוטרת ביקשה כי לא יינקט שום צעד, בכל זאת המעסיק חייב לעשות הליך בירור מקיף הכולל ראיון המעורבים, כתיבת דו"ח וקבלת החלטה כיצד לטפל בעניין - הכל, כמובן, בדיסקרטיות מלאה.

החוק קובע הליך בירור מפורט וכן מועדים לביורור מרגע שנודע למעסיק דבר הטרדה. כדי להימנע מתביעה נגד המעסיק בעילה של הטרדה מינית, על המעסיק לוודא שהוא מתנהל בהתאם להוראות החוק בעניין הבירור במקרה של הטרדה מינית.

הכותבת היא מומחית לנושא הטרדות מיניות ודיני עבודה במשרד עורכי הדין ש. פרידמן ושות'

