



| | | | | | |
|----------------------------------|---|---------|-----------------------|------------|------------|
| 4.43x18.14 | 2 | עמוד 14 | ידיעות אחרונות - ממון | 09/02/2011 | 26035613-6 |
| משרד עורכי דין ש.פרידמן - 134900 | | | | | |

שאלה בשבוע |

לא הצלחתי להגיע לעבודה בשל סופת שלגים. האם המעסיק חייב לשלם לי עבור היום הזה?

עו"ד קרן קופרמן, המתמחה בדין ני עבודה במשרד ש.פרידמן ושות', משיבה: עד כמה שזה עשוי להישמע מפתיע, עובד שנעדר מעבודתו בגלל פגעי מזג האוויר שמנעו ממנו להגיע לעבודה, אינו זכאי לשכר עבורה בגין אותו יום.

החוק הישראלי המגן קובע זכות לתשלום מהמעביד במקרה של חופ"שה, מחלה, חג וכו', אבל במקרה שמזג האוויר מנע מהעובד להגיע לעבודה, אין כל חובה מכוח החוק ופסיקת בית הדין לעבודה לשלם לעובד שכר בגין היעדרות.

אם העובד מבקש, ניתן לזקוף את יום ההיעדרות על חשבון ימי החופשה שלו.

החריג היחיד הוא הסכמים קיבוציים בענפים מסוימים, שמתייחסים למניעת עבודה בגלל מזג האוויר. בענף הבנייה, לדוגמה, קיים הסכם קיבוצי הקובע כי עובד באתר בנייה, לרבות בתחום השיפוצים, שהמעסיק נתן לו הוראה לא לצאת מהעבודה בשל פגעי מזג האוויר, יהיה זכאי לתשלום עבור ארבע שעות עבודה בגין אותו יום.

אם העובד התחיל לעבוד ונאלץ להפסיק לעבוד בגלל מזג האוויר, הוא יהיה זכאי לתשלום עבור שעות העבודה שעבד בפועל בצירוף תש"לום בעבור ארבע שעות נוספות. סך התשלום שיקבל העובד לא יעלה על תשלום עבור יום רגיל.

יש גם הוראות לגבי תשלום בגין אי הגעת ההסעה בשל פגעי מזג האוויר.

ליטל דוברוביץקי