

חברה שלא פירטה שעות עבודה בתלושי שכר עובדים הורשעה ונקנסה ב 35,750 ₪.

במסגרת חקירה שניהל משרד התמ"ת נמצא כי בחברה המפעילה גני אירועים הועסקו 6 עובדים, אשר נמסרו להם תלושי שכר, שבהם לא מפורטות שעות העבודה, כפי שנדרש בחוק הגנת השכר.

נגד החברה הוגש כתב אישום. החברה הודתה בעובדות המפורטות בכתב האישום במסגרת הסדר טיעון, אך טענה כי מדובר בכשל טכני ואין פגיעה ממשית בתנאי העבודה של ששת העובדים ולכן אין המדובר בעבירה חמורה. על יסוד הודאתה, הורשעה בעבירות המיוחסות לה בכתב האישום.

בית הדין קבע כי אין מדובר בכשל טכני אלא בשקיפותו של תלוש השכר לעיני העובד כדי שרק כך יוכל ללמוד האם זכויותיו הלכה למעשה ניתנו לו ושולמו לו. עוד קבע בית הדין, שהעבירה על החוק בעניין אי פירוט שכר היא עבירה שיש להתייחס אליה בחומרה, היות שהמחוקק מטיל על המעסיק- בתיקון מפורש לחוק - את חובת הפירוט.

נוכח קביעות אלה נגזר על החברה הנאשמת קנס עונשי בסך 37,750 ₪. כמו כן הורה בית הדין כי תיחתם ע"י הנאשמת התחייבות להימנע מעבירה על הוראות חוק הגנת השכר בתוך תקופה של שנתיים, על סך 86,070 ₪.

[פ' 11-03-11-34754 מדינת ישראל נ' גני אליזה בע"מ ואח', ניתן ביום 27.9.2011].